

# **ESTATUTS SOCIALS DE “Baulacreix, cooperativa de serveis a les persones, S.C.C.L.”.**

## **ÍNDEX**

---

### **CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT**

- Article 1. Denominació i règim legal
- Article 2. Objecte i activitats
- Article 3. Durada
- Article 4. Domicili social i àmbit territorial

### **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

- Article 5. Persones sòcies treballadores
- Article 6. Requisits per a l'admissió
- Article 7. Situació en excedència
- Article 8. Persones sòcies col·laboradores
- Article 9. Requisits per a l'admissió de persones sòcies col·laboradores
- Article 10. Drets de les persones sòcies
- Article 11. Obligacions de les persones sòcies
- Article 12. Dret d'informació
- Article 13. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials
- Article 14. Baixa voluntària de les persones sòcies
- Article 15. Baixa justificada, no justificada i baixa forçosa
- Article 16. Dret de reemborsament

### **CAPÍTOL III. DISCIPLINA SOCIAL**

- Article 17. Faltes de les persones sòcies
- Article 18. Faltes molt greus
- Article 19. Faltes greus
- Article 20. Faltes lleus
- Article 21. Sancions
- Article 22. Procediment sancionador

### **CAPÍTOL IV. RÈGIM ECONÒMIC**

- Article 23. Capital social mínim
- Article 24. Aportacions obligatòries
- Article 25. Aportacions voluntàries
- Article 26. Transmissió de les aportacions
- Article 27. Aplicació dels excedents

Article 28. Imputació de pèrdues  
Article 29. Tancament de l'exercici  
Article 30. Fons d'educació i promoció cooperatives

## **CAPÍTOL V. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

Article 31. Organització funcional interna

## **CAPÍTOL VI. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **SECCIÓ PRIMERA: L'ASSEMBLEA GENERAL**

Article 32. Assemblea General. Competències i tipus d'assemblees  
Article 33. Convocatòria de l'Assemblea General ordinària i extraordinària  
Article 34. Constitució de l'Assemblea  
Article 35. Acta  
Article 36. Dret a vot i vot per representació.  
Article 37. Adopció d'acords

### **SECCIÓ SEGONA: ADMINISTRACIÓ DE LA COOPERATIVA**

Article 38. El Consell Rector  
Article 39. La Presidència  
Article 40. Composició del Consell Rector  
Article 41. Vigència del càrrec, efectes i representació  
Article 42. Funcionament del Consell Rector  
Article 43. Delegació de facultats i apoderaments  
Article 44. Responsabilitat i efectes de l'acció de responsabilitat  
Article 45. La Direcció

### **SECCIÓ TERCERA: AUDITORIA DE COMPTES**

Article 46. Auditoria

## **CAPÍTOL VII. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

Article 47. Dissolució i liquidació  
Article 48. Nomenament de les persones liquidadores. Competències

Disposició addicional 1

Disposició addicional 2

Disposició addicional 3

Clàusula de submissió arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació

## CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

### Article 1. Denominació i règim legal

Amb la denominació de “**Baulacreix, cooperativa de serveis a les persones, S.C.C.L.**”, es constitueix una Societat Cooperativa de treball associat, d’iniciativa social i sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Aquesta Cooperativa és considerada a tots els efectes com a Cooperativa d’iniciativa social, actuant en els àmbits d’integració social previstos en l’article 143 de la Llei de Cooperatives de Catalunya mitjançant les activitats indicades en aquest article.

Aquesta Cooperativa no té ànim de lucre regint-se a aquest efecte el que disposa l’article 144 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, en particular:

- a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d’aquesta classe de Cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- b) Els càrrecs de les persones membres del Consell Rector no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ser rescabades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.
- c) Les aportacions de les sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.
- d) Les retribucions de les sòcies treballadores o, si escau, de les sòcies de treball i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

### Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta Societat Cooperativa és treballar per promoure el desenvolupament i el benestar de les persones, amb l'especificitat dels infants i les seves famílies, des d'un enfocament bio-psico-social.

La prestació professional de les persones sòcies està adreçada a elaborar un projecte comú per donar resposta al nostre objecte social a partir de les necessitats detectades

dins el nostre territori en l'àmbit de l'atenció a les persones. Aquesta prestació professional es desenvoluparà mitjançant el consens en l'organització i gestió de totes aquelles activitats de tots aquells projectes relacionats principalment amb la infància.

- a) Servei a la població infantil que presenti trastorns en el seu desenvolupament, o es detecti que està en risc de patir-lo. Aquest risc podrà ser d'origen orgànic, psicològic o bé social.
- b) Promoció i participació en activitats dirigides a la sensibilització i detecció de trastorns en el desenvolupament, principalment en àmbits i institucions relacionades amb la infància.
- c) Generar nous projectes vinculats a la prevenció i intervenció terapèutica, educativa, formació i divulgació. Es prioritzarà l'àmbit d'atenció a la infància.
- d) La participació en totes aquelles activitats institucionals, o d'organismes públics o privats, adreçades de forma principal a la població infantil, i que siguin d'interès estratègic per la cooperativa.

Aquestes activitats podran realitzar-se directa o indirectament, mitjançant les diferents fórmules existents, i sempre segons les condicions disposades per la llei.

La Cooperativa podrà realitzar operacions amb terceres persones no sòcies sense més limitacions que les legalment establertes.

Totes les persones sòcies treballadors aplicaran el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Aquestes activitats no són delimitatives, sinó tan sols enunciatives, ja que la cooperativa podrà realitzar qualsevol tipus d'acció dirigida a desenvolupar el seu objecte social.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit.

### **Article 4. Domicili social i àmbit territorial**

El domicili social de la Cooperativa s'estableix a l' Avinguda Carrilet nº 137, l'Hospitalet de Llobregat i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La Cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya

## CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

### Article 5. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones amb capacitat jurídica que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests Estatuts, i en les condicions especificades a l'article 31 d'aquests Estatuts.

### Article 6. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora cal que es compleixin els requisits següents:

Requisits objectius:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests Estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova d' 1 any, que pot ser reduït per mutu acord. Durant aquest període es pot resoldre la relació per lliure decisió unilateral de la sòcia o soci o del Consell Rector, la qual s'ha de comunicar per escrit. La sòcia o soci en prova només té dret de veu i informació i no participa en els resultats de l'exercici. Les possibles aportacions econòmiques a la Cooperativa durant aquest període no s'han d'incorporar al capital social. A la persona sòcia aspirant se li aplicarà el règim de treball i de seguretat social establert per al conjunt de les persones sòcies.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de Cooperatives de Catalunya i l'article 23 d'aquests Estatuts.

Requisits subjectius:

- e) Tenir capacitat suficient i reconeguda per part del Consell Rector per al desenvolupament de l'activitat.

La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia s'ha de formular per escrit al Consell Rector, que l'ha de resoldre en el termini de tres mesos. Tant l'admissió com la denegació s'han de comunicar per escrit a la persona interessada i se n'ha de donar compte a l'Assemblea General. Si transcorre el termini de tres mesos sense que se n'hagi notificat la resolució a la persona interessada, la sol·licitud s'entén estimada.

Podrà denegar-se l'admissió si se'n deriva la impossibilitat o dificultat per a dur a terme l'activitat econòmica de la Cooperativa, el propòsit de millorar la condició dels seus socis i sòcies o del seu entorn social o la impossibilitat de dur a bon terme l'objecte social. Així mateix podrà limitar-se per causa fonamentada en les necessitats objectives de persones per al funcionament de l'empresa Cooperativa, els resultats del període de prova, i el disposat per la legislació al respecte.

La denegació de l'admissió com a persona sòcia és susceptible de recurs per la persona sol·licitant davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar de la data de la notificació de l'acord del Consell Rector o transcorregut el termini previst per a dictar resolució. L'òrgan competent, amb l'audiència prèvia preceptiva de la persona interessada, ha de resoldre el recurs en el termini de tres mesos. Si transcorre aquest termini i no hi ha resolució expressa, el recurs s'entén desestimat.

L'acord que resol els recursos interposats davant de l'Assemblea General és susceptible de recurs davant la jurisdicció ordinària.

#### **Article 7. Situació en excedència**

La persona sòcia que deixi temporalment de dur a terme l'activitat cooperativitzada es trobarà en situació d'excedència, sempre que ho formuli per escrit aquesta petició a la Cooperativa.

Aquelles persones sòcies que es trobin en situació d'excedència en cap cas no poden ésser membres dels òrgans rectors de la Cooperativa ni tenen dret a cap retorn cooperatiu, no obstant, tenen dret de veu, però no de vot, a l'Assemblea General.

Les sòcies i socis poden sol·licitar-la quan tinguin, almenys, un any d'antiguitat a la Cooperativa i no hagin gaudit d'excedència voluntària durant els 4 anys anteriors. L'excedència voluntària s'ha de concedir per un període no inferior a quatre mesos ni superior a cinc anys, tret de pacte entre la cooperativa i la persona sòcia en un altre sentit.

Serà d'aplicació, respecte a drets i deures, en allò no previst en aquests Estatuts el que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 8. Persones sòcies col·laboradores**

La Cooperativa podrà tenir persones sòcies col·laboradores, que podran ser persones físiques o jurídiques, públiques o privades, també si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents, les quals, sense realitzar directament l'activitat cooperativitzada principal que és el treball, col·laboren en la consecució de l'objecte social de la Cooperativa.

Les persones sòcies col·laboradores, en cas que aquestes existeixin, tindran dret de vot en l'Assemblea General, però, en cap cas, el conjunt dels seus vots podrà superar el 40% de la totalitat dels vots socials.

Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius especials. L'aportació mínima obligatòria al capital social dels socis col·laboradors és de MIL EUROS (1.000.-€), el desemborsament del qual s'ha de fer tal com estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya. Les aportacions dels socis col·laboradors han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la dels socis treballadors.

Si aquesta Cooperativa tingués la figura de la sòcia o soci col·laborador, hi tindria el dret de formar part de la resta dels òrgans socials, amb les limitacions establertes a la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Tots els drets i obligacions que no quedin regulats en aquests Estatuts socials quedarien establerts en pacte acordat per les parts.

#### **Article 9. Requisits per a l'admissió de persones sòcies col·laboradores**

Per a l'admissió d'una persona sòcia col·laboradora, cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- b) Subscriure l'aportació obligatòria que es fixa per a la sòcia col·laboradora i el seu corresponent desembors en el moment de la seva admissió.

La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia col·laboradora ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera Assemblea General que es faci.

#### **Article 10. Drets de les persones sòcies**

Les persones sòcies tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap mena de discriminació per raó de raça, sexe o religió.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals en formin part.

- d) Sol·licitar informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la Cooperativa.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa.

### Article 11. Obligacions de les persones sòcies

Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les Assemblees Generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 31 d'aquests Estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la Cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la Cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests Estatuts.



## **Article 12. Dret d'informació**

Tota persona sòcia té dret, en tot moment, a:

- a) Rebre una còpia dels Estatuts de la Cooperativa i, si n'hi ha, del Reglament de Règim Intern, i, igualment, a rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin.
- b) Examinar lliurement els llibres de la Cooperativa i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits en les actes de les Assemblees Generals, com de les inscripcions dels llibres corresponents.
- c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la Cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al Consell Rector, el qual li ha de respondre en el termini de quinze dies, a comptar de la presentació de l'escrit. Si la sòcia està en desacord amb el contingut de la resposta que se li ha donat, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha de ser resposta públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que es convoqui després d'haver reiterat la petició.
- d) D'ençà del dia de la convocatòria de l'Assemblea General ordinària en la qual s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, les sòcies i socis han de poder examinar, en el domicili social, els documents que integren els comptes anuals i, si escau, l'informe de la intervenció o de l'auditoria de comptes. Així mateix, les sòcies i socis tenen dret a rebre còpia dels documents i a l'ampliació de tota la informació que considerin necessària i que tinguin relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit cinc dies abans de l'Assemblea, com a mínim.

En tot cas, s'estarà al que disposa l'article 40 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

## **Article 13. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

La sòcia o el soci que es doni de baixa de la Cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la Cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de sòcia o soci i fins a l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

#### **Article 14. Baixa voluntària de la persona sòcia**

Qualsevol sòcia o soci treballador es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 6 mesos d'anticipació. La inobservança del preavis tindrà la consideració de baixa no justificada, excepte en cas de força major o necessitat de la persona sòcia acordada per l'Assemblea General.

En el cas de les sòcies col·laboradores el termini serà d'un mes.

S'estableix un termini mínim de permanència d'un any en la Cooperativa.

#### **Article 15. Baixa justificada, no justificada i baixa forçosa**

La baixa voluntària de la sòcia o soci treballador es considerarà justificada, si aquest compleix amb el preavis establert a l'article anterior.

La baixa de la sòcia o soci treballador es considerarà justificada:

- a) Per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major i quan de la seva permanència se'n pugui derivar la impossibilitat o la dificultat del compliment dels fins socials i així ho estimi el Consell Rector.
- b) Disconformitat amb l'acord de fusió, escissió o transformació de la Cooperativa, sempre que hagi votat en contra a l'Assemblea General o no hi hagi assistit per causa justificada segons la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- c) Disconformitat amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries.
- d) Quan compleixi el termini de permanència i el preavis.
- e) Malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball.
- f) Per les altres causes previstes a la Llei de Cooperatives de Catalunya.

En tots els altres casos no contemplats en aquest article, la baixa tindrà la consideració de no justificada.

Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la sòcia o soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, per aquesta sòcia o soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament els socis o sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests Estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la Cooperativa.

#### **Article 16. Dret de reemborsament**

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de Cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici. D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció del 20% , en el cas de baixa injustificada i una deducció del 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia tindrà dret a percebre l'interès legal del diner incrementat en dos punts.

### **CAPÍTOL III. DISCIPLINA SOCIAL**

#### **Article 17. Faltes de les persones sòcies**

Les faltes comeses per les sòcies i socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

#### **Article 18. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

De l'incompliment de les obligacions econòmiques.

- a) L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.

De l'incompliment de les obligacions socials.

- b) L'incompliment d'obligacions socials, de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici econòmic o social de caràcter molt greu.
- c) L'incompliment dels acords socials amb perjudici per la Cooperativa o realitzar actuacions nocives per aquesta.
- d) Les absències injustificades de forma reiterada de qualsevol membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
- e) La violació de secrets que produeixin un greu perjudici a la Cooperativa.
- f) Inutilitzar, causar intencionadament desperfectes en els materials, matèries primeres, eines, instal·lacions, etc. de la Cooperativa.
- g) La comunicació o cessió de les dades de caràcter personal, fora de les situacions que estiguin permeses.

Del frau.

- h) L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars, entenent per patrimoni no només el patrimoni material sinó també l'immaterial i també el coneixement que aquesta persona sòcia hagi adquirit a través de la col·laboració amb la cooperativa.
- i) Les operacions de competència, el frau a les operacions al capital i l'ocultació de dades rellevants.
- j) La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.

De l'incompliment de les obligacions laborals.

- k) La no participació mitjançant llur treball personal en els termes establerts a l'apartat e) de l'art. 10 d'aquests Estatuts, o la manca de diligència en la realització dels treballs que els hagin encomanat els òrgans competents.
- l) La indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
- m) Més de vint faltes no justificades de puntualitat en l'assistència a la feina

comeses en el període d'un any, sempre que hagin estat sancionades.

- n) La falta injustificada a la feina durant tres dies consecutius o cinc d'alterns, comeses en un període de trenta dies naturals.
- o) Negligència notòria, i de coneixement molt estès, en el compliment de la feina i que ocasioni perjudicis greus al servei.
- p) La simulació de malaltia o accident.
- q) L'embriaguesa i/o la toxicomania habitual a hores de treball.
- r) Els maltractes de paraula o d'obra i la falta greu de respecte o consideració, tant a les companyes de feina com a les persones usuàries del servei i llurs famílies.
- s) Si un company o companya, amb independència del seu càrrec i/o funció, dirigís vers altri qualsevol conducta d'assetjament sexual, ja sigui verbal, d'intimidació física o d'altres (xantatges, etc.).
- t) Causar per imprudència o negligència inexcusable qualsevol accident a les companyes de treball.

De la comissió de faltes i delictes.

- u) La reiteració i/o reincidència en faltes greus, sempre que siguin comeses dins un mateix trimestre i que ja hagin estat sancionades.

### **Article 19. Faltes greus**

Són faltes greus:

De l'incompliment de les obligacions econòmiques.

- a) L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions al capital.

De l'incompliment de les obligacions socials.

- b) La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
- c) La no acceptació o dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals el soci o sòcia hagués estat escollit.

- d) L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin, per a la Cooperativa, un perjudici econòmic o social de caràcter greu.

De l'incompliment de les obligacions laborals.

- e) Més de sis i menys de deu faltes de puntualitat en l'assistència a la feina, sense la justificació oportuna, comeses durant un període de trenta dies naturals. Si la persona absent ha de ser rellevat per un company o companya, n'hi ha prou amb tres faltes de puntualitat en el període indicat perquè la falta sigui molt greu.
- f) Faltar més de dos dies a la feina durant un període de trenta dies naturals sense causa justificada. És suficient una sola falta quan per raó del lloc de treball que la persona treballadora ocupa, la no assistència causi perjudici sobre l'atenció a les persones ateses o a les seves companyes i companys del servei.

De la comissió de faltes i delictes.

- g) La reiteració o la reincidència en la falta lleu dins un mateix trimestre, sempre que hagi estat sancionada.

## Article 20. Faltes lleus

Són faltes lleus:

De l'incompliment de les obligacions socials.

- a) La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
- b) La falta lleu de consideració o respecte envers un altre persona sòcia en els actes socials.
- c) La manca d'avís a la Cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent d'haver-se produït el canvi.

De l'incompliment de les obligacions laborals.

- d) De tres a sis faltes de puntualitat en l'assistència a la feina, sense la justificació oportuna, comeses en el període de trenta dies naturals.
- e) Deixar de notificar, dins les 24 hores següents a l'absència, els motius que

puguin justificar la falta a la feina, tret que es demostrï que és impossible de fer-ho.

- f) Negligència en la conservació del material i de les instal·lacions.
- g) Faltar a la feina durant dos dies en un període de trenta dies naturals sense una causa justificada.

De la comissió de faltes i delictes.

- h) Les infraccions que es cometin per primera vegada no compreses en anteriors apartats si així ho determina l'Assemblea General.

### Article 21. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen amb multa de 661,11 euros a 2.404,05 euros o expulsió.

Les faltes greus se sancionen amb multa de 180,30 euros a 601,01 euros.

Les faltes lleus se sancionen amonestació verbal o escrita que constarà en acta del Consell Rector.

Les faltes lleus prescriuen al cap d'un mes, les greus prescriuen al cap de dos mesos i les molt greus prescriuen al cap de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el Consell Rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'ençà que ha estat comesa. Aquest termini s'interromp en incoar-se el procediment sancionador i continua comptant si, en el termini de tres mesos, no es dicta ni es notifica la resolució que hi fa referència.

### Article 22. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent, d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de Cooperatives de Catalunya i amb l'audiència de l'interessat pel termini de 15 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la

notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

El Consell Rector pot nomenar, per a cada cas concret, una persona instructora perquè col·labori amb el Consell Rector en la tramitació dels expedients sancionadors. Es pot anomenar com a persona instructora a una sòcia o soci o bé a una tercera persona. La funció principal de la persona instructora és recollir proves sobre els fets objecte de l'expedient sancionador i elaborar una proposta, amb caràcter preceptiu i no vinculant, que ha de presentar al Consell Rector.

## **CAPÍTOL IV. RÈGIM ECONÒMIC**

### **Article 23. Capital social mínim**

El capital social està constituït per les aportacions de les sòcies i socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor de DOS MIL CENT CINQUANTA-DOS EUROS AMB NORANTA-QUATRE CÈNTIMS (2.152,94 euros) cadascun. Cada sòcia o soci treballador haurà de posseir almenys un títol, el desemborsament es farà un 25% en el moment de l'ingrés i la resta en un termini màxim de cinc anys. L'aportació mínima per adquirir la condició de sòcia col·laboradora és de MIL EUROS (1.000.-€), la qual s'ha de desemborsar de la manera que s'estableix a la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Les aportacions de les sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la de les sòcies treballadores.

El capital social mínim es fixa en SET MIL CINQ-CENTS DOTZE EUROS AMB SEIXANTA-CINC CÈNTIMS (7.512,65€), que es troba íntegrament subscrit i desemborsat.

### **Article 24. Aportacions obligatòries**



L'Assemblea General, per majoria de les dues terceres parts de vots socials de les persones assistents, pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries i fixar-ne la quantia, el termini i les condicions. Les sòcies i els socis que anteriorment hi hagin fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries exigides.

Les sòcies i els socis que no facin l'aportació respectiva en el termini establert incorren automàticament en mora i no tenen dret a percebre el retorn corresponent. Si la persona sòcia es troba en mora, el Consell Rector pot, si escau, reclamar-li el compliment de l'obligació de desemborsament amb abonament de l'interès legal i dels danys i perjudicis causats per la morositat, o aplicar les seves aportacions voluntàries al desemborsament de les aportacions obligatòries.

### Article 25. Aportacions voluntàries

L'Assemblea General pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, les quals han d'ésser desemborsades en el termini i les condicions que estableixi l'acord d'admissió, en el qual es fixarà els interessos de les mateixes que no podrà excedir de l'interès legal del diner.

### Article 26. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes inter vius. S'estableix que hi ha d'haver una prèvia oferta de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i donar compte de la mateixa al Consell Rector dins dels 15 dies següents a la transmissió.
- b) Per successió mortis causa.

### Article 27. Aplicació dels excedents

Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu (els que es deriven de les activitats integrades a l'objecte social de la Cooperativa), un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents :

- a) Amb caràcter general, el 20% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.

- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de Cooperatives de Catalunya al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

Dels beneficis extracooperatius (els que es deriven de les activitats econòmiques diferents de les finalitats específiques de la Cooperativa), una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

Els excedents cooperatius i els beneficis cooperatius restants, un cop satisfets els impostos exigibles, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva irrepartible a les activitats pròpies de les cooperatives sense ànim de lucre, enunciades en aquests Estatuts.

#### **Article 28. Imputació de pèrdues**

En la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa s'ha de regir per les normes següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori, amb els requisits establerts a la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- b) Als fons de reserva voluntari es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) Al fons de reserva estatutari irrepartible es pot imputar la totalitat de les pèrdues en virtut de l'establert en l'article 144.a) de la Llei de Cooperatives de Catalunya i l'article 27 d'aquests Estatuts.
- d) La quantia no compensada amb els fons obligatoris, voluntaris i irrepartible s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 10, apartat e), d'aquests Estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. També es poden satisfer amb càrrec als retorns que podrien correspondre a la persona sòcia dins del mateix termini previst a l'article 82 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat a l'apartat primer d'aquest article, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 29. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la Cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

### **Article 30. Fons d'educació i promoció cooperatives**

El fons d'educació i promoció cooperatives es destinarà a:

- a) La formació de les sòcies i socis i també de les treballadores en els principis i tècniques cooperatives, empresarials, econòmics i professionals.
- b) La promoció de les relacions intercooperatives.
- c) La promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials per a les persones sòcies de la Cooperativa, als seus treballadors i treballadores, l'entorn local i la comunitat en general, i també la difusió del cooperativisme.
- d) L'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.
- e) El pagament de les quotes de la federació a la qual pertany, si escau, la Cooperativa.
- f) Les accions que fomenten la responsabilitat social empresarial, incloses les de foment d'una igualtat de gènere efectiva.
- g) La promoció de la creació de noves empreses cooperatives i el creixement de les cooperatives ja constituïdes mitjançant aportacions dineràries a les federacions de cooperatives o a entitats sense ànim de lucre dedicades al foment del cooperativisme, perquè aquestes els ofereixin vies de finançament.

La dotació del fons d'educació i promoció cooperatives pot ésser aportada sota qualsevol títol, totalment o parcialment, a una federació de cooperatives, a cooperatives de segon grau i a entitats públiques o privades que tinguin per objecte la realització de fins propis d'aquesta reserva.

El fons d'educació i promoció cooperatives, que és irrepartible entre les persones sòcies i és inembargable, es constitueix amb:

- a) Els percentatges sobre els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius, d'acord amb l'article 81 de la Llei de Cooperatives de

Catalunya.

- b) Les sancions de caràcter econòmic que per via disciplinària la Cooperativa imposi a les persones sòcies.
- c) Les subvencions, les donacions i tota mena d'ajut rebut de les sòcies i socis o de terceres persones per al compliment dels fins propis d'aquest fons.

L'Assemblea General ha de fixar les línies bàsiques d'aplicació del fons d'educació i promoció cooperatives, la dotació del qual han de figurar en el passiu del balanç separatament d'altres partides.

## **CAPÍTOL V. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

### **Article 31. Organització funcional interna**

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball han d'ésser determinats en un Reglament de Règim Intern aprovat d'acord amb l'article 37 i següents d'aquests Estatuts.

## **CAPÍTOL VI. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **SECCIÓ PRIMERA: L'ASSEMBLEA GENERAL**

#### **Article 32. Assemblea General. Competències i tipus d'assemblees**

L'Assemblea General de la Cooperativa, constituïda vàlidament, és l'òrgan sobirà d'expressió de la voluntat social. Els seus acords són obligatoris per a totes les persones sòcies, fins i tot les dissidents i les que no han assistit a la reunió que els ha adoptat, llevat que, per decisió administrativa o judicial, se n'hagi acordat la suspensió o la invalidesa.

L'Assemblea General pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la cooperativa que no hagi estat atribuïda expressament a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels resultats.
- b) El nomenament i la revocació de tots els tipus de membres del Consell Rector,

de les persones auditors de comptes, de les persones liquidadores i, si escau, el nomenament de les persones membres del comitè de recursos i altres òrgans facultatius, i també l'establiment de les bases de determinació de la quantia de llurs retribucions, si hi tenen dret.

- c) La modificació dels Estatuts i l'aprovació o la modificació, si escau, de Règim Intern de la Cooperativa.
- d) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa, si es tracta d'aportacions el reemborsament de les quals pot ésser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa; l'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions dels socis col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions de les noves persones sòcies; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també el tipus o la base de determinació de l'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social.
- e) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- f) La fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució i la reactivació de la Cooperativa.
- g) La creació i la dissolució de seccions, de conformitat amb el que disposa aquesta llei, i, especialment, les seccions de crèdit, d'acord amb la normativa específica.
- h) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector, les persones interventores de comptes, les persones auditors de comptes i les persones liquidadores.
- i) Tota decisió que, segons els Estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
- j) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

Aquestes competències sobre les quals ha de pronunciar-se preceptivament són indelegables.

El funcionament de l'Assemblea es pot regular per mitjà d'un Reglament del Règim Intern.

La competència de l'Assemblea General sobre els actes per als quals calgui el seu acord preceptiu, en virtut d'una norma legal o estatutària, té caràcter indelegable.

La creació, la incorporació o la separació d'una cooperativa de segon grau, i també la creació, la incorporació o la separació d'una societat cooperativa europea és competència de l'Assemblea General.

Les assemblees generals poden ésser ordinàries o extraordinàries. L'Assemblea General Ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic, i té les funcions d'examinar la gestió feta pel Consell Rector, aprovar, si escau, els comptes anuals, i acordar l'aplicació de resultats. L'Assemblea Ordinària pot incloure en l'ordre del dia qualsevol altre assumpte propi de la competència de l'Assemblea. Totes les altres assemblees tenen la consideració d'extraordinàries.

Si l'Assemblea General Ordinària es duu a terme fora del termini a què fa referència el paràgraf anterior, és vàlida igualment, però les persones membres del Consell Rector responen dels perjudicis que se'n puguin derivar per a les sòcies i socis i per a la Cooperativa.

### **Article 33. Convocatòria de l'Assemblea General ordinària i extraordinària**

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cadascuna de les sòcies i socis. La notificació a les sòcies i socis s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascuna de les persones sòcies, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. Si en la convocatòria no s'especifica el lloc de la reunió s'entén que l'Assemblea se celebra en el domicili social.

El Consell Rector pot convocar una Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la Cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti els subjectes indicats a l'article 45.3 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la Cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 34. Constitució de l'Assemblea**

L'Assemblea General resta constituïda vàlidament en primera convocatòria si els assistents representen més de la meitat dels vots socials. La constitució és vàlida en

segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de vots socials de les persones sòcies que hi assisteixen.

La presidirà la persona que ocupi la Presidència del Consell Rector i, si no hi és, per la persona que n'exerceixi les funcions o per la persona que la mateixa Assemblea esculli, essent les seves funcions dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre i vetllar per compliment de la Llei. La persona que ocupi la Secretaria serà la que ho sigui del Consell Rector o, si no hi és, la que esculli l'Assemblea.

El Consell Rector podrà convocar telemàticament les Assemblees generals i extraordinàries, i es podran adoptar acords mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació que permetin la participació a distància de les persones sòcies.

En qualsevol cas, el Consell Rector serà el responsable de que els socis i sòcies rebin la convocatòria i puguin participar a l'assemblea convocada.

Tanmateix haurà de quedar garantida la identificació de les persones assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió de vot.

Igualment, s'ha de poder acreditar de forma fefaent l'emissió del vot i la recepció del mateix per part de la presidència de la reunió.

A tots els efectes, quan l'Assemblea es convoqui de forma telemàtica s'entendrà que la reunió ha tingut lloc al domicili de la cooperativa.

### **Article 35. Acta**

S'haurà d'aixecar acta dels acords socials, tant dels que prengui l'Assemblea General com el Consell Rector, que haurà de ser transcrita en el llibre d'actes corresponent, i que haurà de recollir les dades següents:

- a) Data i lloc de la reunió, i si es celebra en primera o en segona convocatòria o, si escau, amb caràcter d'universal.
- b) Ordre del dia de la reunió.
- c) Les persones que han ocupat la Presidència i la Secretaria.
- d) Nombre de persones sòcies assistents, amb indicació de totes les que ho fan personalment i totes les que ho fan per representació, tipus de persones sòcies i percentatge de vots que constitueixen, i quòrum d'assistència segons el tipus de persona sòcia. En el cas del Consell Rector s'haurà d'expressar el nombre de persones membres concurrents, amb indicació de qui ho fa personalment i qui

ho fa per representació.

- e) Resum dels assumptes debatuts i de les intervencions dels qui hagin sol·licitat la constància en acta.
- f) Contingut dels acords adoptats, amb expressió del resultat de les votacions i de les majories amb què s'ha adoptat cada acord. Si és sol·licitat per qui hi ha votat en contra, s'haurà de fer constar l'oposició als acords adoptats.
- g) Aprovació de l'acta quan s'hagi produït al final de la reunió.
- h) Relació nominal d'assistents, amb especificació si escau del tipus de persona sòcia, que haurà de constar al començament de la mateixa acta o adjuntar-se amb posterioritat, mitjançant un certificat emès en els termes que preveu l'apartat 1 de l'article anterior.

### **Article 36. Dret a vot i per representació**

Cadascuna de les persones sòcies té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un o d'una representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la Presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

### **Article 37. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats, llevat dels casos que la Llei o els Estatuts estableixin majoria reforçada.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la Cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels Estatuts Socials.
- d) Aprovació del Reglament de Règim Intern relatiu al règim de treball de les sòcies i socis treballadors.



L'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels i les assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

- e) Convocatòria d'una nova Assemblea General.
- f) Realització de la censura de comptes per part de membres de la Cooperativa o d'una persona externa.
- g) Exercici de l'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

## **SECCIÓ SEGONA: ADMINISTRACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **Article 38. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan d'administració de la Cooperativa. Corresponen al Consell Rector:

- a) La representació i el govern de la societat Cooperativa.
- b) El control permanent i directe de la gestió de la Direcció, quan escau.
- c) La competència per a establir les directrius generals d'actuació de la Cooperativa, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El Consell Rector ha d'actuar d'acord amb el que estableixen els Estatuts, el Reglament de Règim Intern, si escau, la política general fixada per l'Assemblea General i la Llei de Cooperatives de Catalunya.

El vot de la presidència dirimirà els empats.

### **Article 39. La Presidència**

El President o Presidenta de la Cooperativa en té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació legal, i en presideix les reunions dels òrgans, d'acord amb el que disposa l'article 46 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. La representació, en tot cas, s'estén a

tots els actes compresos en l'objecte social delimitat pels Estatuts, sens perjudici de poder atribuir la representació de la Cooperativa davant terceres persones a qualsevol membre del Consell Rector o a més d'una persona, a títol individual o conjunt, amb l'especificació de les facultats que els corresponen.

#### **Article 40. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon de tres persones. Els membres seran escollits tots ells entre les persones sòcies de la Cooperativa. S'efectuarà l'elecció en votació secreta per l'Assemblea General.

Els càrrecs són els següents: la presidència, la secretaria i la vocalia. La seva distribució correspon al Consell Rector.

#### **Article 41. Vigència del càrrec, efectes i representació**

Les persones membres del Consell Rector són escollides per l'Assemblea General per un període de cinc anys, pel procediment que fixen els Estatuts, i poden ésser re-elegides consecutivament una sola vegada, llevat que l'Assemblea General en decideixi la reelecció per més períodes.

Excepcionalment, el Consell Rector pot designar amb caràcter provisional una persona substituïda d'una membre quan aquesta hagi de cessar per causa de força major i no hi hagués cap suplent nomenada. En tot cas, en la primera Assemblea que es convoqui cal que es ratifiqui el nomenament de la persona substituïda pel temps que li restava de mandat a la substituïda o s'acordi el cessament del o la substituïda i el nomenament d'una nova persona sòcia com a persona membre del Consell Rector.

Encara que hagi finit el període pel qual van ésser elegides, les persones membres del Consell Rector continuen exercint el càrrec provisionalment fins que se'n produeixi la renovació a l'Assemblea General següent.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector produeix efectes des que ha estat acceptat i se n'ha de fer la inscripció en el Registre de Cooperatives.

#### **Article 42. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada tres mesos.

La presidència del Consell Rector és l'encarregada de fer la convocatòria de la reunió del Consell, a iniciativa pròpia o a iniciativa de qualsevol de les persones membres del Consell. Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat de les seves components.

S'admet que una persona membre del Consell Rector en representi un altre. Cada membre del Consell Rector només en pot representar a una altre. Els acords, que s'han de recollir en una acta signada per la presidència i per la secretaria, s'han d'adoptar per majoria absoluta de les persones membres del Consell Rector presents o representades.

El Consell Rector es pot reunir per videoconferència o per altres mitjans de comunicació, sempre que quedin garantides la identificació de les assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector no dóna dret a cap retribució. No obstant això, s'han de compensar les despeses i els perjudicis ocasionats per l'exercici del càrrec.

#### **Article 43. Delegació de facultats i apoderaments**

El Consell Rector pot delegar les facultats relatives al tràfic empresarial ordinari de la Cooperativa en una de les seves persones membres o en més d'una, i també pot acordar d'atorgar apoderaments a favor d'un tercer que no en formi part.

Encara que hagi delegat facultats o atorgat apoderaments, el Consell Rector continua sent el titular de les facultats delegades, i és responsable davant la Cooperativa, els socis i sòcies i terceres persones de la gestió portada a terme per les persones membres delegades. Això no obstant, la persona en qui es deleguen les facultats és responsable davant la Cooperativa i els socis, en els termes que estableix el Codi Civil de Catalunya.

En tot cas, no són delegables les següents facultats del Consell Rector:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'Assemblea General.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.

- d) Autoritzar la prestació d'avals o fiances a favor d'altres persones, tot exceptuant el que es disposa per a les Cooperatives de Crèdit.
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la Direcció o la Gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del Consell Rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Les delegacions de facultats i els apoderaments i llurs revocacions s'han d'inscriure en el Registre de Cooperatives mitjançant escriptura pública.

#### **Article 44. Responsabilitat i efectes de l'acció de responsabilitat**

Les persones membres del Consell Rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat a les persones representades i han de dur una gestió empresarial ordenada.

Les persones membres del Consell Rector responen solidàriament, davant la Cooperativa, davant els socis i sòcies i davant els creditors de la Cooperativa, dels danys que causin per actes contraris a la llei o als Estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb què han d'exercir el càrrec. No responen pels actes en què no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar en l'acta que s'hi oposen, o mitjançant un document fefaent comunicat al Consell Rector dins els deu dies següents a l'acord.

L'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector pot ésser exercida per la Cooperativa, per un acord de l'Assemblea General de sòcies i socis, adoptat encara que no consti en l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar del moment en què hagi pogut ésser exercida.

Un grup de persones sòcies que representi, com a mínim, el 5% dels vots socials pot exercir l'acció de responsabilitat si la Cooperativa no ho fa en el termini d'un mes a comptar des que es va acordar de fer-ho, o bé si l'Assemblea General ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat.

Les persones creditors poden exercir l'acció de responsabilitat contra les i els membres del Consell Rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat o per les seves sòcies i socis, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per a la satisfacció de llurs crèdits.

L'Assemblea General de sòcies pot transigir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'hi oposi un nombre de persones sòcies que representi almenys el 5% dels vots socials.

L'acord de promoure l'acció de responsabilitat o de transigir determina la destitució de les persones membres del Consell Rector afectades.

L'aprovació dels comptes anuals no impedeix l'exercici de l'acció de responsabilitat ni significa la renúncia a l'acció acordada o exercida.

Atenint-se a l'establert en l'article 59 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, queden exceptuades les accions d'indemnització que puguin correspondre a les sòcies i socis i a les terceres persones pels actes del Consell Rector que en lesionin directament els interessos. El termini de prescripció per a establir l'acció corresponent prescriu al cap de tres anys a comptar des del moment en que hagi pogut ésser exercida, si la persona demandant és sòcia, o el termini general establert pel llibre primer del Codi civil de Catalunya, si és una tercera persona.

#### **Article 45. La Direcció o Gerència**

L'Assemblea General pot acordar d'instituir una Gerència o Direcció encarregada de la gestió ordinària de la Cooperativa, sense perjudici, en tot cas, de les competències i les facultats indelegables del Consell Rector.

Correspon al Consell Rector nomenar i destituir la persona que ocupa la Direcció o Gerència.

El càrrec de Direcció o Gerència és incompatible amb el càrrec de membre del Consell Rector.

### **SECCIÓ TERCERA: AUDITORIA DE COMPTES**

#### **Article 46. Auditoria**

Els comptes anuals de l'exercici econòmic de la Cooperativa seran auditats, anualment, per una auditoria de comptes, de conformitat amb la legislació vigent en matèria d'auditoria de comptes i segons s'estableix en la Llei de Cooperatives de Catalunya.

## **CAPÍTOL VII. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

#### **Article 47. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la Cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-ho.
- b) La voluntat de les persones sòcies.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la Cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als Estatuts, si es manté durant més d'1 any.
- e) La fusió, l'escissió o la transformació a què fan referència els articles del 90 al 100 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de persones creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

L'acord de dissolució d'una cooperativa a més d'inscriure's en el Registre de Cooperatives, s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en un diari de gran difusió a Catalunya. L'acord publicat ha d'incloure el nomenament de la o les persones liquidadores de la societat.

#### **Article 48. Nomenament de persones liquidadores. Competències**

L'Assemblea que acordi la dissolució d'una Cooperativa n'ha de nomenar les persones liquidadores, en nombre senar, preferentment entre les persones sòcies. Si cap d'aquestes no volgués acceptar el càrrec, les ha de nomenar d'entre persones físiques o jurídiques que no en siguin sòcies.

En el cas que l'Assemblea no nomeni persones liquidadores, d'acord amb el que estableix l'apartat anterior, aquelles persones que formin part del Consell Rector adquireixen automàticament aquesta condició.

Són competències de les persones liquidadores:

- a) Subscriure, juntament amb el Consell Rector, l'inventari i el balanç de la Cooperativa en el moment d'iniciar llurs funcions, referits al dia en què s'inicia la liquidació.
- b) Portar i custodiar els llibres i la correspondència de la societat i vetllar per la integritat del seu patrimoni.
- c) Dur a terme les operacions comercials pendents i totes les que siguin

necessàries per a la liquidació de la Cooperativa.

- d) Alienar els béns socials.
- e) Reclamar i percebre els crèdits i els dividends passius a l'inici de la liquidació.
- f) Concertar les transaccions i els compromisos que convinguin als interessos de la liquidació.
- g) Pagar a les persones creditors i a les persones sòcies, d'acord amb el que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- h) Representar la Cooperativa per al compliment dels fins a què es refereix aquest article.

Llur gestió està sotmesa al control i fiscalització de l'Assemblea.

### **Disposició adicional 1**

En tots els aspectes no regulats en aquests Estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Disposició adicional 2**

Les sòcies i socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim general (temps complet/ temps parcial).

### **Disposició adicional 3**

#### **Clàusula de submissió arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.**

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació, on es troba afiliada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, del 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, del 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat o, en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació o mediació.